

ZHANNA SADURSKA



Zweck	HR-Managerin, IT-Recruiterin
Persönliche Informationen	Geburtstag: 22. Juni 1973 Familienstand: ledig Kinder: Tochter 22 Jahre alt, zwei Söhne - 17 und 9 Jahre alt Telefonnummer +38 (067)9512439 Skype – sadurskaya1 zhannasadurska@gmail.com
Zusammenfassung der Qualifikationen	Die Verwendung des professionellen zertifizierten psychologischen Instrumentariums, das von der weltweiten psychologischen Praxis anerkannt ist; <ol style="list-style-type: none">1. Stammbegleitung der IT-Firmen bei allen Stufen der Arbeit mit Personal.2. Beherrschung von Methoden der Krisenberatung und der Arbeit mit dem nachtraumatischen Stress.3. Die Erfahrung der Zusammenfassung und Durchführung von Trainings;<ul style="list-style-type: none">• der persönlichen Effektivität;• der Entwicklung der kommunikativen Fertigkeiten;• der Entwicklung des divergenten Denkens;• der Redekunst;• der Teambildung;• der Partnerbeziehungen.4. «Schule des Karrieristen» (Belehrung und Begleitung der Bewerber bis zur Arbeitsbeschaffung).
Ausbildung	2006 – Nationale Wirtschaftsuniversität Charkiw (Administrativverwaltung) 1996 – Nationale Pädagogische Universität (Vorschulpädagogik und Psychologie) 1995 – Nationale Karasin-Universität Charkiw (Psychologie)
Zusatzausbildung	<ol style="list-style-type: none">1. Manager des Mittelglieders;2. Das System der strategischen Planung in den lokalen Behörden (Mai-Dezember 2003);

	<ol style="list-style-type: none"> 3. Unsere Gesundheit in unseren Händen (Dezember 2006) 4. Training-Kurse für Ausbildung der Mitglieder der Amtswahlkommissionen (August 2007) 5. Der Klub "HR-Werkstatt" (Februar 2008 - bis jetzt) 6. Das Training des persönlichen Aufstiegs (2009) 7. Kognitiv-Verhaltenstherapie für Drogenabhängige (Mai 2009) 8. Psychologische Hilfe und Beratung bei Sexarbeiterinnen (Dezember 2009) 9. Erste Sommerschule für Epidemiologie» (Mai – Juni 2010) 10. Besonderheiten der psychosozialen Arbeit mit abgefallenen Menschen (September 2010) 11. Verbesserung der Fertigkeiten der sozial-psychologischen Beratung und der Unterstützung für Männer, die Sex mit Männern haben im Rahmen der Projekte der Prophylaxe HIV/STI (April 2011) 12. Psychologische und soziale Begleitung der Kunden der substitutiven Stütztherapie» (Juni 2011) 13. Polymodales supervisionelles Seminar (16 Stunden) – (Juni 2014) 14. Psychotherapeutisches Training "Die Partnerschaft" (August 2014)
Berufserfahrung:	<p>2006 – bis jetzt - private psychologische Praxis</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Diagnostik <ul style="list-style-type: none"> • allgemeine Fähigkeiten, • Struktur des Intellekts, • psychoemotionale Zustand, die Persönlichkeitsbesonderheiten (zwecks der professionellen Prognose, professionellen Beratung), • Motivation, • Strategie bei Teamarbeit, • Identifizierung der Problemzonen in der Struktur der Persönlichkeit. 2. Korrektion <ul style="list-style-type: none"> • destruktive emotionale Zustand, • Affektzustand, • nachtraumatische Stressverwirrungen, • Expertenteilnahme an der Konfliktauflösung, 3. Beratung <ul style="list-style-type: none"> • Personal-Coaching, • Stress-Management, • Moderation der Produktionsfragen, • Optimierung des Affektzustandes, • Identifizierung der professionellen Neigungen und der Präferenzen. <p>2010 – bis jetzt – «AXIOM SL» 2014 – bis jetzt - «IMP Berlin»</p>

	<p><i>Stelle:</i> Personalvermittler, Psychologin.</p> <p><i>Pflichten:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Personalvermittlung <ul style="list-style-type: none"> • Durchführung des vorläufigen Gespräches • Durchführung der psychologischen Prüfung • Protokoll und der Prognose der Berufstätigkeit von Kandidaten; 2. Begleitung des Personals in der Anfangsetappe; 3. Durchführung der Zwischenforschungen, Trainings und der ausbildenden Seminare für das Personal der Firma; <p><i>Errungenschaften:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Systematisierter diagnostischer Block der Methodiken für die Einschätzung der Perspektiven der professionellen Entwicklung der Kandidaten auf die offene Stelle (die psychologische Einschätzung des Kandidaten von der Seiten der Struktur des Intellekts, der psychoemotionalen Eigenschaften der Persönlichkeit, der Motivation, der Kommando-Rollenpräferenzen), 2. Einstellung ca. 80 % der Mitarbeiter des ukrainischen Büros, 3. Der niedrige Zinssatz der Fließbarkeit der Fachkräfte in der Firma, <p>2003 – 2005 - der staatliche Dienst (die Jugendpolitik, ethnonationale Beziehungen)</p> <p>1995 – 2003 - das Bildungssystem</p> <p><i>Stelle:</i> praktische Psychologin</p> <p><i>Pflichten:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Psychodiagnostik 2. Psychokorrektur 3. psychologische Beratung.
Zusatzinformationen	<p>Sprachniveaus – Englisch - A2 - Deutsch – B1. Führerschein (Klasse "B"), Reisepass</p> <p>Hobby – Sport</p> <p>Charakterzüge: die Fähigkeit den psychologischen Kontakt festzustellen und, die aufrichtigen, vertraulichen Beziehungen mit den Menschen aufzubauen, Lern- sowie Strapazierfähigkeit, Gelehrsamkeit.</p>